

社会福祉法人 高水福祉会

令和3年度 事業報告書

【総務部】

- ・事務局
- ・北信圏域障害者総合相談支援センター

【支援部】

- ・常岩の里ながみね
- ・のぞみの郷高社
- ・北信圏域障害者生活支援センター
- ・通所部門

発達サポーターズねくすと

ふっくら工房ふるさと

未来工房つむぎ

きなり

3年度 法人事務局 事業報告書

●3年度 事業計画と取り組み

【役員会等の実施】

- ① 理事会 ② 評議員会
- ③ 担当部課長会議
- ④ 法人内部監査 ⑤ 評議員選任解任委員会

【事業計画・予算執行状況確認】

毎月あがたグローバル税理士法人による会計報告を毎月実施。経営状況の把握に努める。
決算、消費税の申告援助

【経営推進会議開催】

毎月経営推進会を開催し、経営状況を確認し、各事業運営に繋げる。

【広報活動の充実】

新規採用広告の掲載、マイナビの活用等、広く人材募集活動を行う。

【メンタルヘルス】

年2回の職員面談の実施
ストレスチェックの実施、セルフケア、職場環境改善につなげる

【法人本部の移転】

事務所を中野市倭小学校へ移転し、事業所間の協力体制を築いていく。

●3年度 経過と成果

【役員会等の実施】

- ① 6/9、6/24、9/10、12/24、3/18
- ② 6/24、1/7
- ③ 3/17
- ④ 5/20,21 ⑤ 4年6月予定

【事業計画・予算執行状況確認】

試算表を基にあがたグローバル税理士法人による会計指導を毎月実施。法人全体、各事業所の経営状況を把握し、経営推進会議に報告し、各事業所の経営状況の検討を行った。

【経営推進会議開催】

会議で情報を共有し、各事業所の加算状況や職員配置等を考慮しながら、職員の異動や人員の補充等、早めに対応できるよう対策を講じることが出来た。

【広報活動の充実】

採用試験は4回実施。
6/19,10/2,1/15(応募1名),2/17(応募1名)
採用1名(中途) 前年度より1回の増。

	3年度採用者	3年度退職者
正 規	4名	7名
臨 時	5名	5名
パート(時給)	21名	15名
合 計	30名	27名

【メンタルヘルス】

事業所ごとに年2回の職員面談を実施
ストレスチェックを紙、ネットで行う。受験率が、62.1%
→69.3%に微増

【法人本部の移転】

中野市との賃貸契約を結び、本部、相談事務所等として活用を開始した。
11月1日に移転を行う。
法人登記完了は、令和4年1月7日